

MOIT๔ ข้อ๑ ข้อ๒ หนังสือจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (แผนเงินบำรุงยังไม่ได้อนุมัติ)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๗ ต่อ ๑๑๐

ที่ สป ๐๐๓๓.๐๐๑/๗๕๒๗

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งการจ่ายเงินสนับสนุน Fixed Cost

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางได้ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล
สาธารณสุขระดับจังหวัด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ ตามข้อสั่งการ ข้อ ๓ นโยบายการใช้
เงินบำรุงและ Fixed Cost

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จึงขอให้โรงพยาบาลในสังกัดดำเนินการจ่ายเงิน
สนับสนุนให้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ตามข้อสั่งการ ข้อ ๓
นโยบายการใช้เงินบำรุงและ Fixed Cost รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสาธารณสุขระดับจังหวัด

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผู้มาประชุม

๑. นายสุวรรณ	เพ็ชรรุ่ง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง	ประธาน
๒. นายวรเชษฐ	เดชะรัก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง	
๓. นายพนรัตน์	วัชรขจรกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	
๔. นางสาวพร	กิจสุวรรณรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	
๕. นายวิจิตพงษ์	วงศ์เรือน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๖. นายอัศวิน	โรจนสุมาพงศ์	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิ รพ.ลำปาง	
๗. นางอรทัย	หล้านามวงศ์	(แทน)รองผู้อำนวยการฝ่ายพยาบาล รพ.ลำปาง	
๘. น.ส.บุญรัตน์	ศรีอวชันการ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพ.ลำปาง	
๙. นายยุทธศิลป์	จิตสง่า	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	
๑๐. นางอมรกานต์	ทองใบ	(แทน)หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม รพ.ลำปาง	
๑๑. น.ส.ลลนา	ถาคำฟู	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข	
๑๒. นายนพตล	คำภิโล	(แทน)หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	
๑๓. น.ส.จันทร์ชนก	กิตติจันทโรภาส	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	
๑๔. นายประยุทธ	ศรีกระจำง	หัวหน้ากลุ่มงานการสาธารณสุขมูลฐานฯ	
๑๕. นายกรภข	วิจิตรจรัสแสง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	
๑๖. นายศราวุธ	มณีวงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	
๑๗. นางธนิยา	เหลี่ยนพศกพิธิ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	
๑๘. นางศิรินุช	ศรีสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย	
๑๙. นางกาญจนา	แก่นราช	(แทน)หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ	
๒๐. นายสุวิทย์	กาชัย	หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพจิตจิต	
๒๑. นายศรณพัชร	ดวงแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒๒. น.ส.นริศรา	ขุ่มธิ	(แทน)หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	
๒๓. น.ส.สิริพร	ณัฐกิจ	(แทน)หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ	
๒๔. นางแสงเดือน	ชนภูศรี	(รก.)หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
๒๕. นายชูชาติ	กาวิละ	สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง	
๒๖. น.ส.สุภาพรณ	ขุนทดการกิจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ	
๒๗. นายศุภณัฐกรณ	มูลฟู	สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ	
๒๘. นางสาวมิตรา	โยธา	(แทน)ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา	
๒๙. นายเชาวลิต	สันวงศ์ตา	สาธารณสุขอำเภอเกาะคา	
๓๐. นายกฤษฏี	ทองบรรจบ	(รก.)ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสริมงาม	
๓๑. นายณรงค์	กำสาย	(รก.)สาธารณสุขอำเภอเสริมงาม	
๓๒. นางภัทราภรณ์	ไชยชนะ	(แทน)ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว	
๓๓. นายวสันต์	จันทร์ศักดิ์	(รก.)สาธารณสุขอำเภองาว	
๓๔. นายสิปปภาส	เพ็งพะยม	(รก.)ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแจ้ห่ม	
๓๕. นายสุพล	ปัญญาไว	สาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม	
๓๖. นางพิมพ์วิไล	วรรณรักษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ	
๓๗. นายประจักษ์	ชันเวท	สาธารณสุขอำเภอวังเหนือ	

๓๘. น.ส.นฤนาท	จอมภาปิน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน	
๓๙. นายศรศิลป์	มังกรแก้ว	สาธารณสุขอำเภอเถิน	
๔๐. นายธวัชชัย	ปิ่นเครือ	(รก.)ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก	
๔๑. นายประยูร	จันทร์ศักดิ์	สาธารณสุขอำเภอแม่พริก	
๔๒. นายกระสิน	เขียวปิง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ทะ	
๔๓. นายถวิล	สกุลวรรณวงศ์	สาธารณสุขอำเภอแม่ทะ	
๔๔. น.ส.โชติกา	พัชรจุฑา	(แทน)ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ	
๔๕. น.ส.ศิริภาณุจณ์	ชัยตะ	(แทน)สาธารณสุขอำเภอสบปราบ	
๔๖. พ.ท.สุภชัย	อุสุวรรณ	(รก.)ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร	
๔๗. นายฉัตรชัย	เครือสาร	สาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร	
๔๘. นายสิทธิกร	สารวิาท	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน	
๔๙. นายชุมพล	จันทร์ศูนย์	สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน	
๕๐. น.ส.วรัวีร์	ปวงคำ	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	เลขานุการ

หัวหน้าหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในจังหวัด

๑. ผศ.ดร.ยงยุทธ	แก้วเต็ม	(แทน)ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง	
๒. นายวันเฉลิม	ฤทธิมนต์	(แทน)ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ชายขอบและแรงงานข้ามชาติ	
๓. นางรัตนา	จันทร์แจ่ม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชารักษ์ ลำปาง	
๔. นางกาญจนา	ดาวประเสริฐ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเริงลำปาง	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธาดรี	วีรศวิน	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	รพ.ลำปาง
๒. นางไสภา	จันมะโน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.ลำปาง
๓. น.ส.พิศมัย	สิริเดชดำรงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญ	รพ.ลำปาง
๔. น.ส.ปวีณา	ศรีนุธรรม	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.ลำปาง
๕. นายเทอดธง	ภิระบรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.เมืองปาน
๖. น.ส.นันทพร	ศรีสุทธะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.สบปราบ
๗. นายอนุพงษ์	แก้วมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.ห้างฉัตร
๘. นางอุบล	ญานะหวี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.ลำปาง
๙. น.ส.เจนจิรา	เจนใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.ลำปาง
๑๐. นางปทุมพร	ทวีวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.ลำปาง
๑๑. น.ส.รุ่งลาวัลย์	โกลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.ลำปาง
๑๒. นางพัชรินทร์	ดีไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.ลำปาง
๑๓. นายไพศาล	พินทิสืบ	นักสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ลำปาง
๑๔. นางวรรณกร	อินทะไชย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สสจ.ลำปาง
๑๕. นางสุรดา	มีชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สสจ.ลำปาง
๑๖. น.ส.วีรวรรณ	สุทะคำ	นักสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ลำปาง
๑๗. นางสุนันท์สินี	เพชรสุวรรณ	นักสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ลำปาง
๑๘. น.ส.สุตาพร	ฟูชื่น	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสจ.ลำปาง
๑๙. น.ส.รัตนภรณ์	ใจอาษา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสจ.ลำปาง
๒๐. นางพิมพ์ชนก	อินตะรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสจ.ลำปาง
๒๑. นายกาญจน์ภัทร	ธนวัฒน์ธนเดช	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสจ.ลำปาง
๒๒. น.ส.กานต์สิริ	ปรารค์ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สสจ.ลำปาง

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นางนงคราญ	ศษรึกษา	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
๒. นายณรัตน์	ประสพโชค	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑
๓. นางวชิราภรณ์	อรุณทอง	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒
๔. นายพงษ์พัฒน์	ไชยติลก	หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๑.๒ ลำปาง

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ก่อนวาระ

๑. การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร หน่วยงานดำเนินการพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยด้านยาตีเด่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

๑.๑ โล่ประกาศเกียรติคุณ ระดับโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ของเขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่
โรงพยาบาลลำปาง (ดำเนินการมอบโล่ในการประชุมคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ ๑)

๑.๒ เกียรติบัตร ระดับโรงพยาบาล ของจังหวัดลำปาง จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่

๑. โรงพยาบาลลำปาง
๒. โรงพยาบาลงิ้ว
๓. โรงพยาบาลเมืองปาน
๔. โรงพยาบาลแม่ทะ
๕. โรงพยาบาลแม่เงา
๖. โรงพยาบาลวังเหนือ
๗. โรงพยาบาลสบปราบ
๘. โรงพยาบาลเสริมงาม
๙. โรงพยาบาลห้างฉัตร

๒. มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีแก่โรงพยาบาลงาว ผ่านเกณฑ์การประเมินรับรองตามมาตรฐาน HA จาก สรพ.
ในวันที่ ๒-๓ กันยายน ๒๕๖๘ (Re-acc ๒)

๓. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เป็นตัวแทนรับมอบ ดังนี้

๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ เพื่อแสดงว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
“พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ได้โดดเด่น รายหมวด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หมวด ๑ ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม”

๓.๒ กระทรวงสาธารณสุข มอบโล่รางวัล “ความเป็นเลิศโครงการลดความแออัดทางห้องปฏิบัติการ สำนักงาน
สาธารณสุขต้นแบบระดับประเทศ” เพื่อแสดงว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงาน
โครงการลดความแออัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๓ กระทรวงสาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มอบโล่รางวัล “RLU Network Award ระดับจังหวัด”
เพื่อแสดงว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการพัฒนาโรงพยาบาลในจังหวัดตามแนวทางบันได ๔ ขั้น สู่ RLU
Hospital ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. กระทรวงสาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มอบเกียรติบัตร “RLU Hospital” เพื่อยืนยันคุณภาพและ
ความมุ่งมั่นการเป็นโรงพยาบาลที่ผ่านการประเมินระบบห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุสมผล (RLU Hospital) ตามแนวทางบันได
๔ ขั้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๓ แห่ง ได้แก่

๑. โรงพยาบาลลำปาง
๒. โรงพยาบาลเกาะคา
๓. โรงพยาบาลเสริมงาม
๔. โรงพยาบาลวังเหนือ

๕. โรงพยาบาลสบปราบ
๖. โรงพยาบาลเมืองปาน
๗. โรงพยาบาลแม่พริก
๘. โรงพยาบาลแม่ทะ
๙. โรงพยาบาลแม่เมาะ
๑๐. โรงพยาบาลงาว
๑๑. โรงพยาบาลห้างฉัตร
๑๒. โรงพยาบาลเถิน
๑๓. โรงพยาบาลแจ้ห่ม

๕. กระทรวงสาธารณสุข มอบเกียรติบัตร “โรงพยาบาลที่มีการขับเคลื่อนดำเนินงานโครงการลดความแออัดทางห้องปฏิบัติการ” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ โรงพยาบาลลำปาง, โรงพยาบาลเกาะคา, โรงพยาบาลเถิน และ รพ.สต. ในเขตอำเภอเถิน จำนวน ๑๘ แห่ง

๖. การรับรางวัลการนำเสนอผลงานวิชาการจากการประชุมวิชาการสมาคมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย วันที่ ๒๗-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๖.๑ รางวัลชนะเลิศ ประเภท Oral Presentation: นายชนวัฒน์ สมบูรณ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองงาว นำเสนอผลงานวิจัย เรื่อง “การพัฒนาความปลอดภัยทางถนนโดยใช้กลไกคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของชุมชน อำเภอเมืองงาว จังหวัดลำปาง”

๖.๒ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ประเภท Poster Presentation: นายศรัณยู สืบจิตต์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต. บ้านสบป้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองงาว นำเสนอผลงานวิจัย เรื่อง “การพัฒนารูปแบบการป้องกันและควบคุมวัณโรคในผู้สูงอายุตำบลบ้านร้อง อำเภอเมืองงาว จังหวัดลำปาง”

๗. มอบโล่และเกียรติบัตรการประกวดองค์การรอบรู้ด้านสุขภาพและภาคีเครือข่าย ประจำปี ๒๕๖๘

๗.๑ ประเภท รพ.สต./สอน./ชุมชน/ศูนย์บริการสาธารณสุข ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ ๒ ระดับประเทศ ประเภท ผลงานองค์การรอบรู้ด้านสุขภาพ ระดับ รพ.สต./สอน./ชุมชน/ศูนย์บริการสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ ร่วมกับ รพ.สต.บ้านนาคนัด จังหวัดลำปาง และได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ ระดับเขตสุขภาพที่ ๓ ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ ร่วมกับ รพ.สต.บ้านนาคนัด จังหวัดลำปาง

๗.๒ ประเภท รพช./รพท./รพช. ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑ ได้แก่ โรงพยาบาลลำปาง

๗.๓ ประเภทภาคีเครือข่าย ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ ๒ ได้แก่ โรงเรียนห้างฉัตรวิทยา

๗.๔ ประเภทไปสเตอร์ ระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๘ ได้รับรางวัลชมเชย ได้แก่ โรงพยาบาลเมืองปาน

๘. มอบเกียรติบัตร Best Practice ด้านการป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ โดยกลไกคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพระดับอำเภอ (พชอ.) เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ

๙. มอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชนบ้านดอนมูล ตำบลหัวเสือ อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ที่ได้พัฒนาและยกระดับเป็นศูนย์ปฏิบัติการโรคไม่ติดต่อเรื้อรังประจำหมู่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๘

๑๐. มอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่โรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินโรงพยาบาลอัจฉริยะ ระดับเพชร ได้แก่ โรงพยาบาลลำปาง และโรงพยาบาลแม่ทะ

๑๑. Five minutes talk เรื่อง Office syndrome โดยนางอุบล ญาณะทวี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และผู้วิพากษ์ คือนายมณเฑียร ทาคำ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองงาว โดยการประชุมครั้งต่อไป มอบหมายนายศรัณย์พร ดวงแก้ว หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง หรือผู้แทนในกลุ่มงานฯ เป็นผู้นำเสนอ และสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน เป็นผู้วิพากษ์

สรุปมติ-ข้อสั่งการ

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ/สรุปประเด็นสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ		
๑.๑ ขอแสดงความยินดีความสำเร็จและความก้าวหน้าของโรงพยาบาลลำปาง - ผ่านเกณฑ์การรับรองคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT) ตามมาตรฐานของ สมาคมเวชสารสนเทศไทย (TMI) อย่างเป็นทางการ - ความสำเร็จในการผ่าตัดปลูกถ่ายกระจกตา (Corneal Transplantation) เป็นครั้งแรก ถือเป็นความก้าวหน้าครั้งสำคัญของจังหวัดลำปาง และจะมีการขยายผลการดำเนินงานต่อไป		
๑.๒ เน้นย้ำให้ คปสอ.ทุกแห่ง ส่งแผนงานสำคัญสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้ นพ.สสจ. ลงนามอนุมัติภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วย - แผนการจัดซื้อจัดจ้าง: ครอบคลุมทุกหมวด (เวชภัณฑ์, ยา, วัสดุการแพทย์) - แผนเงินบำรุง และ Plan Fin		- คปสอ.ทุกแห่ง
๑.๓ การตรวจสอบเวชระเบียน (Audit Chart) ของ สปสช. ที่ประชุมได้รับแจ้งว่าข้อเสนอคัดค้านนโยบายการ Audit Chart ของ สปสช. ไม่เป็นผล ทำให้ยังคงใช้แนวทางเดิม คือ แม้จะสุ่มตรวจเพียง ๑% แต่หากพบข้อผิดพลาดจะคำนวณความเสียหายทางการเงินเทียบเท่า ๑๐๐% ซึ่งส่งผลกระทบต่อตรงต่อรายรับของโรงพยาบาล ขอให้ทุกหน่วยงานวางแผนการเงินเพื่อรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น		- รพ.ทุกแห่ง
๑.๔ ให้ทุกหน่วยงานสำรวจและจัดทำข้อตกลงการเชื่อมโยงข้อมูลกับบริษัทภายนอก (Outsource/Third-Party) ที่มีการเข้าถึงข้อมูลของโรงพยาบาล เช่น บริษัททำลายเอกสาร หรือบริษัทที่เชื่อมต่อข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยส่งข้อมูลมายัง สสจ.ลำปาง เพื่อให้ นพ.สสจ.ลงนามในฐานะคู่สัญญาตามอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงฯ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘	มอบหมายให้กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัลจัดทำแบบฟอร์มและรวบรวมข้อมูล	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม		
รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง รายละเอียดเอกสาร https://moph.cc/1hQVR5ADI	ที่ประชุม รับรองรายงาน หากมีแก้ไข ให้แจ้งที่กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ สสจ.ลำปาง	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอที่ประชุมทราบ		
๓.๑ โครงการแสงนำใจ ไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๑๑ เฉลิมพระเกียรติ จำนวนผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑ จังหวัดลำปาง อยู่ลำดับที่ ๓ ของเขตสุขภาพ โดยจังหวัดลำปางมีเป้าหมายผู้สมัครทั้งหมด ๒,๖๕๐ คน ดำเนินการสมัครแล้ว ๑,๙๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๖๔ ร้อยละผู้สมัครจำแนกรายอำเภอ ดังนี้ แม่พริก (ร้อยละ ๑๕๐), สบปราบ (ร้อยละ ๑๓๐), วังเหนือ (ร้อยละ ๑๑๒), เสริมงาม (ร้อยละ ๑๐๗), เมืองปาน (ร้อยละ ๑๐๒), พ่างน้อย (ร้อยละ ๑๐๑.๕๐), เกิน (ร้อยละ ๑๐๑), งาว (ร้อยละ ๑๐๐.๖๗), แม่มาะ (ร้อยละ ๖๗.๓๓), แม่ทะ (ร้อยละ ๖๗), เกาะคา (ร้อยละ ๕๓.๕๐), แจ้ห่ม (ร้อยละ ๔๕.๓๓) และ เมืองลำปาง (ร้อยละ ๔๐.๖๗)	เร่งรัดการดำเนินงาน ประสานผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการฯ เช่น สื่อออนไลน์ เพจ ฯลฯ ในอำเภอที่ผลการดำเนินงานยังไม่บรรลุเป้าหมาย ได้แก่ อำเภอแม่มาะ อำเภอแม่ทะ อำเภอเกาะคา อำเภอแจ้ห่ม และอำเภอเมืองลำปาง	- คปสอ.เมืองลำปาง - คปสอ.เกาะคา - คปสอ.แม่มาะ - คปสอ.แม่ทะ - คปสอ.แจ้ห่ม

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ/สรุปประเด็นสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๒ Service Plan ๓.๒.๑ สาขาบริจาคอวัยวะและการปลูกถ่าย เป้าหมาย : จำนวนผู้บริจาคอวัยวะดวงตาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ (๐.๒๒) จากยอดผู้เสียชีวิต (อย่างน้อยปีละ ๕ ราย) ผลงาน : ปี ๒๕๖๘ จำนวนผู้เสียชีวิต ๓,๙๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๒ ยอดบริจาคตรวม ๑๘ เคส จำแนกเป็น อวัยวะ ๗ เคส, ดวงตา ๑๑ เคส (ยอดเกินเป้า คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๐ = ๑๓ เคส) ปัญหาและอุปสรรคการสร้างเครือข่ายงานรับบริจาคอวัยวะ รพ.ลำปาง ๑. ด้านการคัดกรองและการส่งต่อผู้ป่วย : รพ.ส่วนใหญ่ยังไม่มีระบบคัดกรองที่เป็นผู้บริจาคอวัยวะอย่างชัดเจน, ขาดการประสานงานและส่งต่อผู้ป่วยสมอบตมายัง รพ.ลำปาง, ขาดช่องทางประสานงานที่รวดเร็วและเป็นระบบ ๒. ด้านศักยภาพบุคลากร : บุคลากรยังขาดความรู้พื้นฐานในการดูแลผู้ป่วยสมอบต และขั้นตอนการบริจาคอวัยวะ, ขาดความมั่นใจในการสื่อสารกับญาติผู้ป่วย, ไม่มีเจ้าหน้าที่ประสานงานการบริจาคอวัยวะประจำที่ รพ. ๓. ด้านความรู้และทัศนคติของประชาชน : ประชาชนยังมีความเชื่อผิดๆ เช่น กลัวว่าการบริจาคอวัยวะจะทำให้ร่างกายไม่สมบูรณ์, ขาดกิจกรรมรณรงค์ในระดับชุมชน/หมู่บ้านที่ต่อเนื่อง ๔. ด้านทรัพยากรและสนับสนุน : ไม่มีสื่อการสอน/คู่มือสำหรับการให้ความรู้แก่ญาติและชุมชน, ไม่มีงบประมาณสนับสนุนกิจกรรมรณรงค์และอบรมบุคลากรในเครือข่าย, เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรท้องถิ่น ยังไม่ชัดเจนและต่อเนื่อง ๕. ด้านระบบเครือข่ายและความยั่งยืน : ยังไม่มีการสร้างเครือข่ายประสานงานระดับจังหวัดที่รวม รพ.ค.+รพ.ช.+รพ.สต. ให้ทำงานเป็นทีมเดียวกัน ข้อมูลเพิ่มเติม ปัจจุบัน โรงพยาบาลลำปางมีความพร้อมและศักยภาพในการดำเนินการเก็บไตและผ่าตัดปลูกถ่ายกระจกตาให้แก่ผู้ป่วยได้เอง โดยไม่ต้องพึ่งพาอาจารย์แพทย์จากจังหวัดเชียงใหม่ ๓.๒.๒ สาขาระบบทางเดินปัสสาวะ โรคนี้ทางเดินปัสสาวะ เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดภาวะไตวายหรือไตเสื่อมหน้าที่ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ๑. เพิ่มการเข้าถึงการรักษาโรคนี้ในระบบทางเดินปัสสาวะ ๒. เพิ่มการคัดกรองโรคนี้ในระบบทางเดินปัสสาวะ สถิติผู้ป่วยใน ๕ อันดับโรค ที่เข้ารับรักษาในหอผู้ป่วยศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ รพ.ลำปาง ๑. โรคนี้ในระบบทางเดินปัสสาวะ (RC+UC) ๒. โรคต่อมลูกหมากโต (BPH) ๓. โรคทางเดินปัสสาวะอุดตัน (Obstructive Uropathy) ๔. โรคมะเร็งกระเพาะปัสสาวะ (CA Bladder) ๕. โรคมะเร็งต่อมลูกหมาก (CA Prostate) กิจกรรมการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘ ๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องโรคนี้ในระบบทางเดินปัสสาวะ ๒. คัดกรองกลุ่มประชากร อายุ ๓๐-๖๐ ปี ๓. ดูแลรักษาผู้ป่วยโรคนี้ในระบบทางเดินปัสสาวะ ตามแนวทาง Service Plan สาขาระบบทางเดินปัสสาวะ ๔. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส)	ปัญหาในการดำเนินการคัดกรองโรคนี้ในระบบทางเดินปัสสาวะ คือ ค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง ให้อำนาจบริหารหรือหน่วยงานที่เหมาะสม พร้อมทั้งประสานหารือกับโรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลชุมชน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางดำเนินงานที่เป็นไปได้ หรือมีการคำนวณค่าใช้จ่ายความสำคัญขั้นตอนการให้บริการ (Flow) ตามแนวทางที่ Service Plan กำหนด เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ด้านความคุ้มค่า	ผอ.รพ.ทุกแห่ง

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ/สรุปประเด็นสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
<u>งบประมาณในการใช้เครื่องโรคผิวหนังแบบสภาวะ</u> ๑. Urine dipstick ราคา ๑๐ บาท/ชิ้น ใช้งบประมาณ ๒๑,๑๖๙*๑๐ = ๒๑๑,๖๙๐ บาท ๒. ตรวจ LAB U/A ราคา ๖๐ บาท / ๑ ตัวอย่าง ใช้งบประมาณ ๒๑,๑๖๙*๖๐ = ๑,๒๗๐,๓๔๐ บาท		
๓.๓ การดำเนินงานยกระดับ ๓๐ บาท รักษาทุกที่ด้วยบัตรประชาชนใบเดียว จังหวัดลำปาง <u>ผลการดำเนินงานการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัล จังหวัดลำปาง</u> (ข้อมูล ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้ ๑. Health ID : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๖๔.๗๐ โดย รพ. ร้อยละ ๖๓.๘๗, รพ.สต.(สร.) ร้อยละ ๘๓.๗๕ และรพ.สต.(ท้องถิ่น) ร้อยละ ๕๒.๖๔ ๒. Provider ID : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๔๗.๗๐ โดย รพ. ร้อยละ ๔๘.๐๗, รพ.สต.(สร.) ร้อยละ ๔๘.๐๐ และรพ.สต.(ท้องถิ่น) ร้อยละ ๔๖.๗๓ ๒.๑ Provider ID อสม. : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๔๘.๐๐ โดยมีจำนวน อสม.ทั้งหมด ๑๔,๐๔๕ คน, จำนวนลงทะเบียน ๑๘,๖๓๘ คน ๓. การส่งข้อมูล PHR ๓.๑ ผลการดำเนินงาน Real Time ร้อยละ ๔๒.๐๐, Online ร้อยละ ๑.๓๐ และไม่ทันเวลา ร้อยละ ๖.๗๐ โดยร้อยละการส่งข้อมูล PHR ตามกลุ่มหน่วยบริการ ดังนี้ รพ. ๑๓ แห่ง ร้อยละ ๙๓.๕๘, รพ.สต.(สร.) ๖๕ แห่ง ร้อยละ ๔๗.๘๒, รพ.สต.(อบจ.) ๖๗ แห่ง ร้อยละ ๘๕.๐๗ และ รพ.สต.(ท้องถิ่น) ๑๐ แห่ง ร้อยละ ๔๘.๓๓ ๓.๒ จำนวนการดูข้อมูล MOPH ๓,๒๐๓ ครั้ง ๓.๓ จำนวนหน่วยบริการที่ส่งข้อมูล PHR ไม่สม่ำเสมอ ระหว่าง วันที่ ๒๓ ก.ค. - ๒๒ ส.ค. ๖๔ (๓๒ วันทำการ) ดังนี้ รพ. ๔ แห่ง, รพ.สต.(สร.) ๗ แห่ง, รพ.สต.(ท้องถิ่น) ๑ แห่ง และรพ.สต.(อบจ.) ๒๓ แห่ง ๔. สอน.บัณฑิต และ Thailand Health Atlas ดำเนินการปึกหนุด ร้อยละ ๙๖.๕๐ โดยอำเภอแม่เมาะ และอำเภอแม่พริก ดำเนินการปึกหนุด ได้ร้อยละ ๑๐๐ ๕. การจัดบริการในหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ Telemedicine มีการดำเนินการ ๒๐,๘๕๔ ครั้ง เฉลี่ย ๒,๐๘๖ ครั้ง/เดือน การออกไปรับรองแพทย์ ๑๓,๔๐๐ ฉบับ และ Health Rider ๓๖,๔๑๒ ครั้ง โดยอำเภอสบปราบ มีผลการดำเนินงานน้อยที่สุด จำนวน ๔๓ ครั้ง ๖. การพัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วย (MOPH Refer) ตามนโยบายยกระดับ ๓๐ บาทรักษาทุกที่ ระยะที่ ๔ โดยแพทย์ที่มี digital signature จำนวน ๑๘๗ คน จากยอดรวม ๔๐๓ คน หรือร้อยละ ๔๖.๖๓ และ MOPH Refer จำนวน ๓๓,๓๑๔ ครั้ง ๗. ผลการพัฒนา Cyber Security จังหวัดลำปาง ผ่านการประเมินระดับความเสี่ยง ระดับความมั่นคงปลอดภัยสูง ร้อยละ ๑๐๐ ๘. การประเมิน โรงพยาบาลอภัยภูธร์ ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำปาง ๑๓ แห่ง รายละเอียด ดังนี้ ระดับเพชร ๒ แห่ง ได้แก่ รพ.ลำปาง และ รพ.แม่ทะ ระดับทอง ๐ แห่ง และระดับเงิน ๑๑ แห่ง โดยด้านโครงสร้าง ด้านบริหารจัดการ ด้านการบริการ และด้านบุคลากร ได้รับการอนุมัติแล้วทั้ง ๑๓ แห่ง	๑. ให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องศึกษาการใช้งานระบบ หมอพร้อม Station และ Moph PHR เพื่อให้เข้าใจหลักของการทำงานที่ถูกต้อง สามารถดูประวัติผู้ป่วย และสามารถให้บริการ Telemedicine ได้ ๒. เน้นความสำคัญของนโยบาย “๓๐ บาทรักษาทุกที่ด้วยบัตรประชาชนใบเดียว” และการพัฒนา Digital Health ของประเทศ ๓. บทบาทและความรับผิดชอบ ได้แก่ - บุคลากรทางการแพทย์ ต้องมีความรู้และสามารถใช้งานระบบ หมอพร้อม Station และ Moph PHR เพื่อเฝ้าดูประวัติผู้ป่วย - ผู้บริหาร (ผอ.รพ.และสสอ.) ต้องตรวจสอบสถานะการส่งข้อมูลของหน่วยงานในความรับผิดชอบได้ด้วยตนเอง และกำกับดูแลให้มีการส่งข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๔. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ให้ ผอ.รพ. และ สสอ. ดำเนินการรายงานสถานะการส่งข้อมูลของ รพ.สต. ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยให้ดำเนินการรายงานทุกวัน ก่อน ๐๘.๐๐ น. ผ่าน Line กลุ่มที่กำหนด เพื่อให้ทุกคนสามารถติดตามและจัดการปัญหาได้ทันที	- กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ/สรุปประเด็นสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๔ การบริหารทรัพยากรบุคคล (CHRO) ๑. การย้ายพนักงานราชการ ๒ วิธี ย้ายไปเลขาฯและย้ายสับเปลี่ยนตัว ย้ายได้ ๒ รอบ คือ ๒ มิถุนายน และ ๒ ตุลาคม ของทุกปี กรณีย้ายภายในจังหวัด คำสั่งออกโดยจังหวัดลำปาง กรณีย้ายข้ามจังหวัด คำสั่งออกโดย สปสธ. ในส่วนสัญญาจ้าง เมื่อย้ายแล้วสิทธิประโยชน์ต่อเนื่องตามเดิม หน่วยงานรับย้ายต้องแก้ไขสัญญาจ้างเพิ่มเติม ๒. การพัฒนาศักยภาพสำหรับการปฏิบัติงานด้านต่างประเทศ สป.สธ. กำหนดแนวทางการสรรหาบุคลากร โดยต้องมีคุณสมบัติตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องไปปฏิบัติงานราชการที่กองการต่างประเทศเป็นระยะเวลา ๒ เดือน ก่อนไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ดูระเบียบและแนวปฏิบัติการย้ายพนักงานราชการได้ที่หนังสือ สปสธ.ที่ สธ ๐๒๐๔.๐๔/ว ๕๕๕๔ ลงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล / ทุกหน่วยงาน
การบริหารการเงินการคลัง (CFO) ๑. สถานการณ์การเงินการคลังหน่วยบริการ ณ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - สถานการณ์เงินบำรุง รพ.๑๓ แห่ง สภาพคล่องลดลงทุกโรงพยาบาล (ยกเว้น รพ.ลำปาง) เงินบำรุงคงเหลือ ๖๓๒ ล้านบาทหลังหักหนี้แล้ว รพช.ติดลบรวมแล้ว -๒๒๕ ล้านบาท Cash Ratio ต่ำกว่า ๐.๘ ทุกแห่ง ยกเว้น รพ.ลำปาง Net Income (NI) ติดลบ ใน ๗ แห่ง ภาพรวมติดลบ ๔๓.๑๗ ล้านบาท และ EBITDA ติดลบ ใน ๗ แห่งรวม รพช.ติดลบ ๑๒ ล้านบาท ทำให้หน่วยบริการประสบภาวะวิกฤติทางการเงินเพิ่มขึ้น (Risk Scoring) > ๕ ยกเว้น รพ.ลำปาง, รพ.เกาะคา และ รพ.เถิน ๒. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการ เกณฑ์ต้องผ่านอย่างน้อย ๕ -ข้อ รพ.ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว ๖ รพ. - Score ต่ำกว่า B- ได้แก่ รพ.ลำปาง รพ.แม่เมาะ, รพ.เกาะคา, รพ.แม่พริก, รพ.สบปราบ และ รพ.ห้างฉัตร ในประเด็นดังนี้ <u>Operating Margin</u> อัตรากำไรจากการดำเนินงาน ผ่านค่ากลางในกลุ่มเดียวกัน รพ.วังเหนือ, รพ.เถิน ส่วนที่เหลือไม่ผ่าน ผลงานติดลบ มากที่สุด รพ.ห้างฉัตร รองลงมา รพ.เมืองปาน และ รพ.แม่เมาะ ตามลำดับ <u>Return on Asset</u> ผลตอบแทนจากสินทรัพย์ กำไรจากการให้บริการ ๗ รพ.มี รพ.ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ค่ากลางกลุ่มเดียวกัน ผลงานติดลบ มากที่สุด รพ.เมืองปาน รองลงมา รพ.แม่เมาะ และ รพ.ห้างฉัตร <u>ระยะเวลาชำระหนี้เจ้าหนี้การค้า (Average Payment Period)</u> รพ.ที่ค้างหนี้การค้า > ๑๘๐ วัน ๑๑ รพ. สูงสุด รพ.สบปราบ (๓๐๒ วัน) รองลงมา รพ.แม่พริก และ รพ.วังเหนือ ตามลำดับ ส่วน รพ. ที่มีวินัยในการชำระหนี้ดีมาก คือ รพ.ลำปาง (๑๖วัน) รองมา รพ.เถิน <u>ระยะเวลาเฉลี่ยลูกหนี้สิทธิ UC</u> เป้าหมายไม่เกิน ๖๐ วัน รพ.ที่ลูกหนี้ มากกว่า ๖๐ วัน ได้แก่ รพ.เกาะคา รพ.เถิน, รพ.แม่พริก และ รพ.ห้างฉัตร ๓. หน่วยบริการ (OP REFER) หน่วยบริการ - ค้างหนี้บริการ รพ.ลำปาง ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ภาพรวม ๙๓.๖๔ ล้านบาท มากสุด รพ.แจ้ห่ม, รพ.ห้างฉัตร, รพ.วังเหนือ ตามลำดับ รพ.อื่นเป็นหนี้ รพ.เกาะคา ภาพรวม ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๘ ประมาณ ๔ ล้านบาท มากสุด รพ.ห้างฉัตร, รพ.แม่พริก, รพ.เสริมงาม และเป็นหนี้ รพ.เถิน ประมาณ ๑๐ ล้านบาท มากสุด อยู่ที่ รพ.สบปราบ และ รพ.แม่พริก -รายการบริการที่พบหนี้มากที่สุด : ๑. ค่าตรวจวินิจฉัยพิเศษ เช่น CT ๒. ค่าบริการที่เบิกจาก UC	๑. เพิ่มสภาพคล่องทางการเงินของหน่วยบริการในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ - เดิมเงิน ๑๘.๕ ล้านบาท ให้กับรพ.ที่มีวิกฤติการเงิน ๔ รพ. โดยขอให้ รพ.จาว, รพ.วังเหนือ, รพ.แม่พริก และ รพ.ห้างฉัตร ทำขออนุมัติจ่ายขาดสนับสนุนเงินจากรพ.ลำปาง ตามมติที่ประชุมวันที่ ๘ สค.๖๔ ที่กำหนดให้ เดิมเงินเพื่อรักษาวิกฤติการเงิน ให้อยู่ระดับ ๖ โดย รพ.ลำปาง อนุมัติจ่ายเงินได้ตามวงเงินที่รับมอบอำนาจ ผอ.รพ.ลำปาง กรณีเกินวงเงินเช่น รพ.วังเหนือ ส่งเสนอ นพ.สสจ.อนุมัติ - เงิน OPOH จาก ร้อยละ ๑๐ Basic Payment ปี ๒๕๖๔ มีความเป็นไปได้ว่า รพช. ไม่มีเหลือจ่าย ยกเว้น รพ.ห้างฉัตร ในปี ๒๕๖๔ ต้องกันเงิน ร้อยละ ๓๐ เช่นเดิม ทุก รพ. ต้องวางแผนและทำทะเบียนคุมบัญชี ให้อีกต้อง และต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้เท่านั้น - ในช่วงเดือนสิงหาคมและกันยายน ๒๕๖๔ มีเงินคงเหลืออีกเพียง ๒๑ ล้านบาท ที่สามารถช่วยเหลือ กรณีที่หน่วยบริการเกิดวิกฤติทางการเงิน โดยในที่ประชุม กวป. ยังไม่สรุปและพิจารณาจัดสรรรอบ ๒ ต้องติดตามสถานการณ์การเงินการคลังในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔ มีความเสี่ยงในระดับใดก่อน ประกอบกับ ผตร.กำหนดประชุมคณะกรรมการการเงินการคลัง เขตสุขภาพที่ ๑ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔ อาจมีแนวทางเพิ่มเติม และขอให้หน่วยบริการจัดทำแผนรายรับรายจ่ายจริง ช่วง ๒ เดือนนี้ ประกอบการพิจารณา รอบ ๒ ด้วย - หน่วยบริการ ต้องวางแผนรายรับให้ดีขึ้นเนื่องจาก สปสช.ส่ง Audit เวชระเบียน ร้อยละ ๓ แต่หักคืนเงิน ภาพรวมอีก ร้อยละ ๘๗ จังหวัดลำปางถูกคืนเงินจากการ Audit ประมาณ ๒๔.๔ ล้าน รพ.ลำปาง ๑๒ ล้าน ที่เหลือ ๑๒ รพ.เป็นเงิน ๓ แสนถึง ๑ ล้านบาท ให้ทุก รพ. ตรวจสอบยอดเงินรายรับที่โอนเพิ่มเติมเมื่อสัปดาห์ที่ผ่านมา เช่น IP และรายได้อื่นๆเพื่อทราบสถานะทางการเงินของตนเองแท้จริง	ผอ.รพช.ทุกแห่ง

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ/สรุปประเด็นสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการ (Lab) ๔. ค่าตรวจ MRI ๕. ค่ายา ๕. หนี้การค้า - ยอดหนี้การค้ารวมทั้งจังหวัด ๓๕๑.๑๗ ล้านบาท จำแนกตามช่วงอายุหนี้ : • หนี้อายุไม่เกิน ๔๐ วัน : ๒๔๗.๗๖ ล้านบาท (ร้อยละ ๗๐.๓๗) • หนี้ ๔๑-๑๒๐ วัน : ๑๘.๔๓ ล้านบาท (ร้อยละ ๕.๒๓) • หนี้ ๑๒๑-๓๖๐ วัน : ๓๕.๕๕ ล้านบาท (ร้อยละ ๙.๙๗) • หนี้เกิน ๓๖๐ วัน : ๔๙ ล้านบาท (ร้อยละ ๑๓.๙๖) ⇒ หน่วยบริการต้องเร่งรัดการชำระหนี้การค้า > ๓๖๐ วัน ให้ลดลงโดยเร็ว เพื่อลดอัตราส่วนของหนี้ที่ค้างชำระและเพิ่มประสิทธิภาพทางการเงินของหน่วยบริการ ๕. ด้านการเพิ่มรายได้ให้หน่วยบริการ - IP-UC ภาพรวม รพ.ลำปาง, รพ.เกาะคา และ รพ.เถิน ผลงานดีเป็นไปตามเป้าหมาย จากการประมาณการทั้งปี รพช. ผลงานมากกว่าเป้าหมาย รพ.เสริมงาม และ รพ.แจ้ห่ม ค่าแรงถูกหักมากที่สุดที่ รพ.ห้างฉัตร และ รพ.แม่ทะ ผลงานต่ำสุดที่ รพ.แม่พริก และ รพ.ห้างฉัตร จากการส่งเคลมตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบ FDH, OPD ทั้งหมด ๒๘๐,๙๒๓ ราย และ IPD ๖,๒๘๖ ราย คิด C เคส OPD = ๑๐๐,๐๔๓ เคส (ร้อยละ ๓๕.๖) IPD = ๕๓๒ เคส (ร้อยละ ๘.๖) เหลือมากที่สุด OPD = รพ.ลำปาง, รพ.เมืองปาน และ รพ.วังเหนือ IPD = รพ.ลำปาง, รพ.เกาะคา และ รพ.วังเหนือ ตามลำดับ รหัสคงเหลือ OPD ส่วนใหญ่เป็นรหัส ๓๐๕, ๓๐๓, ๒๐๑ และ IPD รหัส ๘๕๐, ๔๓๘, ๒๐๓ ตามลำดับ ส่วนที่ผ่านในระบบ FDH เข้าสู่ระบบเคลมในโปรแกรม E-Claim สปสช.ข้อมูลตั้งแต่ ค.ศ. ๖๖ ถึง ณ ปัจจุบัน ส่ง ๗๗๒,๒๐๖ ราย ร้อยละ ๙๖.๖๗ คิด C ๕๗,๙๒๒ ราย ร้อยละ ๗.๓๓ IPD ๔๓๕ ราย OPD ๕๗,๕๐๗ ราย สูงสุดที่รพ.ลำปาง, รพ.งาว และ รพ.ห้างฉัตร ๖. แผนฟื้นฟูวิกฤตทางการเงินโรงพยาบาล : จากวิกฤตสู่ความยั่งยืน แนวทางเร่งด่วน (๐-๓ เดือน) เป้าหมาย : เพิ่มเงินสดเพียงพอต่อรายจ่ายคงที่ ๑. เร่งรัดรายได้ที่รอการเบิกจ่าย : ตรวจสอบและแก้ไขเคสที่ถูกปฏิเสธ C/Deny จากโปรแกรม E-Claim เพื่อเพิ่มรายรับ & ลด Reject เข้า ๒. เพิ่มสภาพคล่อง : ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนบำรุงส่วนกลาง จังหวัด/เขต ๓. ควบคุมการใช้จ่ายอย่างเคร่งครัดโดยเฉพาะที่ใช้เงินบำรุง : งดซื้อครุภัณฑ์และก่อสร้าง ลดการสั่งยาซ้ำซ้อน ไม่จ้างคนเพิ่ม แนวทางระยะกลาง (๓-๑๒ เดือน) เป้าหมาย : ลดขาดทุนสะสม + ฟื้นฟูสภาพคล่อง ๑. ทำแผนฟื้นฟู Recovery Plan : วิเคราะห์แผนผลรายได้รายจ่าย แยกตามสิทธิ และวางมาตรการควบคุมส่วนที่ขาดทุนสูง ศึกษาต้นทุน ๒. เพิ่มรายได้ : ขยายบริการที่มี Demand สูง เช่น คลินิก NCD, ศูนย์ฟอกไต และจัดบริการเชิงพาณิชย์ แผนไทย หันตกรรม เวชกรรม ๓. ลดต้นทุนคงที่ : ปรับโครงสร้างการจัดคนการจัดซื้อยาาร่วม ยาส่งต่อ สินค้าคงคลังและใช้ Shared Service ร่วมกับ รพ.เครือข่าย	๒. การบริหารจัดการและวิเคราะห์งบการเงิน - ผอ.รพ. ต้องแม่นยำในการติดตามและกำกับสถานะทางการเงินของรพ. ต้องสามารถวิเคราะห์ตัวชี้วัด NWC (Net Working Capital) และ NI (Net Income) ในการประเมิน Survival Index และ Ebitda ให้ศึกษาหลักเกณฑ์แนวทางดังกล่าวในกลุ่ม ผอ.โรงพยาบาล - ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น งดใช้เงินบำรุงในการจัดซื้อครุภัณฑ์ จ้าง Outsource ที่ไม่คุ้มค่า หรือการก่อสร้างลงทุนที่ไม่จำเป็น - การทำแผนทางการเงิน (Planfin) และแผนเงินบำรุง ต้องมีการระดมความคิดจากทีมสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ช่วยกันวิเคราะห์ต้นทุน แผนทั้งปีแต่ละรายการ/ประเภทไม่ควรให้การเงินทำแผนคนเดียว ผอ.ควรเป็นผู้นำในการวางแผนและต้องเคร่งครัดเข้มงวด ด้านรายจ่ายกับรายรับ ลด Outsource, ลดค่าเช่า, ปรับตารางการทำงาน ให้เหมาะสมกับสถานการณ์การเงินของ รพ.ส่ง ๓๕ กันยายน ๒๕๖๘ ๓. นโยบายการใช้จ่ายเงินบำรุงและ Fix Cost - ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ให้ รพ.สนับสนุนเงินบำรุงในรายการ Fixed Cost สำหรับ รพ.สต. และ สอน.เฉลิมพระเกียรติเท่านั้น ไม่รวม สสอ. การจ่ายตามขนาด รพ.สต.SML ตามหนังสือสั่งการ ว.๒๒๘๑๙ ปี ๒๕๕๙ และว ๕๓๑๓ ปี ๒๕๖๔ เฉพาะ • หมวดค่าใช้จ่ายในรายการ : - ค่าไฟฟ้า, ประปา, สื่อสาร, ลูกจ้างชั่วคราว ๒ ตำแหน่ง, น้ำมันเชื้อเพลิง (ขนาด S : ๒,๕๐๐ บาท/เดือน, M : ๓,๒๕๐ บาท/เดือน, L : ๓,๐๐๐ บาท/เดือน) • ค่าตอบแทนล่วงเวลาเป็นความรับผิดชอบของแม่ข่าย • กรณีการจ้างเพิ่ม (มากกว่า ๒ ตำแหน่ง) : ต้องตกลงใน สปสอ. • การจ่าย Fixed Cost แม่ข่ายรับผิดชอบการจ่ายช่วงเวลาเดียวกันกับงวดที่ สปสช. โอนเงินเหมาจ่ายรายหัวมาให้ (อย่างน้อยต้องเท่ากับเปอร์เซ็นต์ที่ สปสช. จ่าย) หรือจ่ายทิ้งปีแล้วแต่สถานะการเงินของหน่วยบริการ • ห้ามจ่าย Fixed Cost แตกต่างกันระหว่างโรงพยาบาล (ต้องเท่ากันตามที่ประชุมกำหนดเท่านั้น) • การสนับสนุนรายจ่ายของ สสอ. : ให้ประธานและรองประธาน สปสอ. ตกลงกันเองว่าจะสนับสนุน สสอ. เท่าไร (ไม่จำเป็นต้องเท่ากันทุกสสอ. ขึ้นอยู่กับสถานะทางการเงินของแต่ละแห่ง) สสจ. จะสนับสนุนเงินหมวด PP, NON, UC ที่กันไว้ให้ สสอ. ตามความจำเป็นและเหตุผล ในแต่ละครั้ง ขอให้ สสอ. จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงและแผนทางการเงิน ส่งมายัง สสจ.ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘	

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ/สรุปประเด็นสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางระยะยาว (เกิน ๑ ปี) เป้าหมาย : ป้องกันไม่ให้เกิดวิกฤติซ้ำซาก ๑. ยกระดับระบบบริหารการเงิน : Dashboard บริหารจัดการการเงินรายเดือน และกำหนด Early Warning System เงินสดต่ำกว่าเกณฑ์ ๒. เสริมขีดความสามารถบุคลากร : อบรมเจ้าหน้าที่การเงิน-บัญชี ให้เข้าใจเกณฑ์เบิกจ่าย และพัฒนา Financial Literacy ของผู้บริหาร ๓. กำกับดูแลและธรรมาภิบาล : จัดตั้ง Finance War Room ระดับหน่วยบริการ & จังหวัดเป็นตัวชี้วัดทางการเงินประเมิณผลผู้บริหาร ๗. เกณฑ์พิจารณาเพิ่มสภาพคล่องของ รพ. - รายรับ-รายจ่าย(Fixed cost) - ลูกหนี้คงค้าง CT + MRI ๕๐% - หนี้บริการ + หนี้การค้า ณ เดือนกรกฎาคม ๖๘ - เงินกัน ร้อยละ ๓๐ BASIC PAYMENT(เงินOPOH) + เงินช่วยเหลือ CF เขต - เติม Net Working Capital (NWC) เป็นบวก พิจารณาเพิ่มสภาพคล่องของ รพ.ไตรมาส ๔/๒๕๖๘ *** เป้าหมายทุกรพ.ไตรมาสที่ ๔/๖๘ ไม่มีวิกฤติทางการเงินระดับ ๗ *** จากข้อมูลรายรับเดือน สิงหาคม ๖๘ ภาพรวมทั้งหมด ๕๖.๕๘ ล้านบาท รายจ่าย Fixed Cost ต่อเดือน.รวม ๕๔.๖๑ ล้านบาท คงเหลือ ๗.๙๗ ล้านบาท รพ.ที่ติดลบ ได้แก่ รพ.แม่เมาะ, รพ.จาว, รพ.เงิน, รพ.แม่พริก, รพ.แม่ทะ, รพ.สบปราบ และ รพ.เมืองปาน มติที่ประชุม ผอ.รพ. และ สสอ. เมื่อ วันที่ ๒๕-๒๖ ส.ค. ๖๘ พิจารณาเพิ่มเงิน ดังนี้ เติมเงินรอบ ๑ รพ.จาว, รพ.วังเหนือ, รพ.สบปราบ, รพ.ห้างฉัตร เพื่อเพิ่มสภาพคล่องทางการเงินและลดวิกฤติระดับ ๗ และหาวิธีเติมเงินรอบ ๒ ทุกรพ. ยกเว้นรพ.ลำปาง, รพ.วังเหนือ และ รพ.แม่พริก พร้อมนี้หน่วยบริการต้องมีมาตรการดำเนินงานตามข้อสั่งการ ๑. จ่ายหนี้ CT รพ.เงิน, รพ.เกาะคา, รพ.ลำปาง และหนี้บริการปี ๖๗ รพ.ลำปาง ๒. จ่ายหนี้การค้า > ๙๘๐ วัน ๓. งตก่อสร้าง ซื้อครุภัณฑ์ใหม่ จ้างคนเพิ่มด้วยเงินบำรุง ๔. ควบคุมกำกับติดตามเพิ่มรายได้ทุกกองทุน ลด/ แก้อัด C ทันเวลา	- การเติมเงินรอบ ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ กย. ๖๘) ให้ชะลอก่อน ขอให้รพ.วิเคราะห์สถานะการเงินของรพ. อย่างละเอียด จัดทำแผนรายรับรายจ่าย อีก ๒ เดือน นำมาพิจารณาอีกครั้ง.ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ๔. การลงทุนและการก่อสร้าง - ปังงบประมาณหน้าจะไม่มีการลงทุนใดๆในการก่อสร้าง ด้วยเงินบำรุง ยกเว้น รพ.ลำปาง แต่สามารถดำเนินการได้หากมีเงินบริจาค, งบค่าเสื่อม, หรืองบลงทุน - การจ้าง Outsource : ให้พิจารณาอย่างรอบคอบ "ถ้าจ้าง outsource แล้วเป็นการไม่คุ้มค่าไม่ควรรทำ" กรณี รพ.เมืองปานเสนอแผนปี ๖๙ มี Outsource จำนวนมาก สสจ.ขอพิจารณาก่อนยังไม่อนุมัติ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๖ ความก้าวหน้าโครงการก่อสร้างหน่วยบริการ จ.ลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑. โครงการก่อสร้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ โครงการรบบลงทุน สิ่งปลูกสร้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - รพ.แจ้ห่ม อาคารผู้ป่วยนอก ๓ ชั้น (๖๕.๔ ล้านบาท) : งานล่าช้าเกิน Timeline สำหรับข้อพิจารณาให้ผู้ควบคุมงานและคกก.เฝ้าระวังการบริหารสัญญาให้เป็นไปตามแผน/เร่งผู้รับจ้างให้เร็วขึ้น และขอเงินงบฯ ๖๘ ไว้เบิกเหลือปี โครงการรบบลงทุน สิ่งปลูกสร้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - รพ.เสริมงาม ระบบบำบัดน้ำเสียเอเอสฯ (๘.๘๖ ล้านบาท) : อยู่ระหว่างก่อสร้างงวด ๒/๕ ได้ตรวจรับงานงวดที่ ๑ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ และทำหนังสือแจ้งรัดการก่อสร้างแล้ว และขอเงินงบฯ ๖๘ ไว้เบิกเหลือปี โครงการรบบลงทุน สิ่งปลูกสร้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - รพ.จาว ระบบบำบัดน้ำเสียแบบคูวนเวียน (๕.๓๔ ล้านบาท) อยู่ระหว่างจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างและเร่งเตรียมคณะกรรมการ/แบบก่อสร้าง/BOQ	๑. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไม่ให้ทุก รพ. ลงทุนด้วยเงินบำรุง รพ. ยกเว้น รพ.ลำปาง แต่เป็นงบค่าเสื่อม เงินบริจาคหรือที่ขอจากงบลงทุน ได้ ๒. ให้ รพ. ที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ให้เร่งรัดการดำเนินการตามที่เสนอ ๓. ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จะให้มีการรายงานความก้าวหน้าแบบ real time โดยผู้บริหารสัญญาของแต่ละหน่วยบริการ รายงานด้วยตนเองผ่านโปรแกรม Notion เพื่อทราบความก้าวหน้าของการดำเนินการ ๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และสาธารณสุขอำเภอที่ยังไม่มี Account Notion ให้ลงข้อมูลด้วย และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปศึกษาโปรแกรม Notion	- รพท. และ รพช. - รพ. ที่ดำเนินการไม่ถึงเป้าหมาย - ทุกหน่วยบริการ - ผอ.รพ. และ สสอ. /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ/สรุปประเด็นสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการลงทุน ครุภัณฑ์ ปิ๊งประมาณ ๒๕๖๙ - รพ.เกาะคา (๒ รายการ ๓.๔ ล้านบาท) ได้แก่ เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจ, เครื่องฟอกไตแบบต่อเนื่อง ทั้งหมดอยู่ระหว่างจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง - รพ.เถิน (๖ รายการ ๓.๙๑ ล้านบาท) ได้แก่ เครื่องช่วยหายใจ, เตียงผู้ป่วยสำหรับไอซียูด้วยไฟฟ้า, เครื่องจีเอ็มเอ็ด, ชุดเครื่องมือต่างขยายช่องท้อง, เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจ ทั้งหมดอยู่ระหว่างจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ๓. โครงการงบเงินโรงพยาบาลลำปาง - บ้านพัก ๒ หลัง (สสอ.แจ้ห่ม) ๒.๒๗ ล้านบาท - ครบสัญญา - อาคารสำนักงาน (สสอ.เถิน) ๓.๔๖ ล้านบาท - เป็นไปตามงวดงาน - อาคารพัสดุและคลังยา (รพ.งาว) ๐.๙๕ ล้านบาท และโรงจอดรถ (๑.๘๗ ล้านบาท) เบิกจ่ายเงินแล้ว - อาคารสำนักงาน (สสอ.เสริมงาม) ๓.๗๙ ล้านบาท - เป็นไปตามงวดงาน - ทางเชื่อม (รพ.เกาะคา) ๓๐ ล้านบาท - อยู่ระหว่างการประกวดราคา - ปรับปรุง IPD ชั้น ๖ (รพ.เถิน) ๒๐ ล้านบาท - อยู่ระหว่างก่อสร้างงวด ๑/๕ ๔. โครงการก่อสร้างอาคารพักอาศัยข้าราชการ ๒๒ ยูนิต (หลังละ ๓๐ ล้านบาท) - รพ.เกาะคา และ รพ.วังเหนือ - ตรวจรับงาน - รพ.เถิน และ รพ.งาว - เป็นไปตามงวดงาน - รพ.เมืองปาน - ปรับโครงการ - รพ.ห้วยผะดู่ และ รพ.แม่พริก - ยกเลิกโครงการ อยู่ระหว่างส่งคืนเงิน ๕. งบค่าเสื่อม ปี ๒๕๖๘ ได้รับจัดสรร ๒๐๓ รายการ วงเงิน ๖๒.๕๖ ล้านบาท ดำเนินการแล้ว ๒๐๒ รายการ (๙๙.๐๒๙%) ยังไม่ได้ดำเนินการ ๑ รายการ คือ รถจักรยานยนต์ ของ รพ.สบ.บ้านสะเลียมหวาน ๖. งบจากเขต ๑ (๒ ล้านบาท) ครุภัณฑ์การแพทย์ ๑ รายการ รพ.เถิน - เครื่องวัดมวลกล้ามเนื้อ และ องค์ประกอบร่างกาย ส่งมอบเรียบร้อยแล้ว ซึ่งติดตั้งที่ สสอ.เถิน		
๓.๗ แจ้งจัดกิจกรรมภายใต้โครงการเกิดพระเกียรติ ๑๒๕ ปี แห่งการพระราชสมภพสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี “พระมารดาแห่งการทันตแพทย์ไทย” กลุ่มงานทันตสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ดำเนินการจัดเตรียมโครงการเกิดพระเกียรติ ๑๒๕ ปี แห่งการพระราชสมภพสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมที่ ๑ “ตุลาคม” เดือนแห่งการรณรงค์คนไทยสุขภาพช่องปากดี โดยจัดให้บริการใน ๑๓ อำเภอ ระยะเวลา เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕,๔๐๐ ครั้ง โดยให้บริการด้านตรวจสุขภาพช่องปาก และชุดหินน้ำลายและขัดทำความสะอาดฟันโดยทันตบุคลากร ๒. กิจกรรมที่ ๒ จัดบริการทันตกรรมในประชาชนกลุ่มเปราะบาง (จังหวัดละ ๒ พื้นที่) ได้แก่ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดลำปาง ดำเนินการจัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ และการออกหน่วยบริการทันตกรรมฉันทบุรีกันดาร (บ้านเลาสุ) จะดำเนินการในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ๓. กิจกรรมที่ ๓ บริการทันตกรรมโดยไม่คิดมูลค่าเนื่องในวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ กำหนดวันที่ ๒๐-๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นสัปดาห์ทันตสาธารณสุขจังหวัดลำปาง โดยจะมีการประชาสัมพันธ์หน่วยบริการเอกชนและภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรม และรายงานผลการดำเนินงานส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๔. กิจกรรมที่ ๔ จัดทำหนังสือ “ตั้งแสงทองส่องทางทันตสาธารณสุขไทย”	ขอความร่วมมือแต่ละอำเภอ จัดส่งภาพถ่ายกิจกรรม วันทันตสาธารณสุข กิจกรรมออกหน่วยทันตกรรม มูลนิธิแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอสว.) มายังกลุ่มงานทันตสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ/สรุปประเด็นสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๘ ผลการดำเนินงาน NCDs Remission ๓.๘.๑ การจัดตั้ง NCD prevention center : เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ผลงานทำได้ ร้อยละ ๑๐๐ (จัดตั้งแล้วทั้งหมด ๑๓ อำเภอ) ๓.๘.๒ การจัดตั้งศูนย์คนไทยห่างไกล NCDs : เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ผลงานทำได้ ร้อยละ ๑๐๐ (จัดตั้งแล้ว ๑๐๐ ตำบล) ๓.๘.๓ การจัดตั้ง NCDs Remission Clinic (รพศ./รพท./รพช.) : เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ผลงานทำได้ ร้อยละ ๑๐๐ ๓.๘.๔ การจัดตั้ง NCDs Remission Clinic (PCU/NPCU) : เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ผลงานทำได้ ร้อยละ ๑๐๐ (จัดตั้งแล้ว ๖๑ แห่ง) <u>ผลลัพธ์การดำเนินงาน NCDs Remission Clinic</u> ผู้ป่วย DM ทั้งหมด : ๕๖,๔๓๙ คน จำนวนเป้าหมาย (ร้อยละ ๓๐ ของผู้ป่วย DM ทั้งหมด) : ๕,๖๔๒ คน หยุดยาได้ : ๒๐๔ คน ลดยาได้ : ๒๖๗ คน เข้าเกณฑ์ remission ได้ : ๔๐๐ คน (ร้อยละ ๓๗.๘๐)	นำเสนอเป็นเอกสาร	
๓.๙ แจ้งกำหนดการประชุมประเมินผลการดำเนินงานสาธารณสุข จ.ลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔-๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ <u>Timeline : ประเมินผลการดำเนินงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</u> ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ : จัดข้อมูล ๕ กันยายน ๒๕๖๘ : สสจ. และ คปสอ. ส่งประเมินผล ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ : ประชุมเตรียมประเมินผลฯ สสจ.ลำปาง ๒๔-๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ : ประชุมประเมินผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	นำเสนอเป็นเอกสาร	
๓.๑๐ องค์การคุณธรรม ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม - ระดับคุณธรรมต้นแบบ : ร้อยละ ๒๒.๒ (๒ แห่ง) ได้แก่ สสจ.ลำปาง , รพ.ลำปาง , รพ.วังเหนือ , สสอ.เมืองปาน , สสอ.สบปราบ , สสอ.แม่พริก - ระดับพัฒนาคุณธรรม : ร้อยละ ๓๗.๓ (๓๐ แห่ง) - ระดับส่งเสริมคุณธรรม : ร้อยละ ๔๐.๗ (๓๓ แห่ง) โดย รพ. ลำปาง ได้รับการเสนอชื่อให้เข้ารับการคัดเลือก องค์กรคุณธรรมระดับ “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดการใช้บันได ๔ ขั้นตอน ๓ ระดับ โดยการกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ,การติดตามผลและ รายงานผลตามแผนที่ คปท.สช กำหนดและการพัฒนาหน่วยงานในสังกัด สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมระดับ “คุณธรรมต้นแบบ”	นำเสนอเป็นเอกสาร	
ระเบียบการระดมเงินอุดหนุนให้ประชาชนที่จกรณ		
ไม่มี		

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ/สรุปประเด็นสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ ๕.๑ ความก้าวหน้าการประชุมวิชาการเขตสุขภาพที่ ๑ วันที่ ๑๕-๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ งานประชุมวิชาการเขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๘ จัดวันที่ ๑๕-๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติภาคเหนือ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง <u>ข้อมูลการลงทะเบียน (ข้อมูล ณ ๔ กันยายน ๒๕๖๘)</u> จำนวนกลุ่มเป้าหมาย : ๑,๔๒๐ คน / จำนวนลงทะเบียน : ๑,๓๙๖ คน สถานะชำระเงิน : ชำระเงินสำเร็จ ๑,๑๐๑ คน, แจ้งชำระเงิน ๑๔๓ คน, รอชำระเงิน ๑๕๒ คน จำนวนผู้ลงทะเบียน : ๓๓๖ คน (ผู้บริหารเกษียณ ๒๒ คน) <u>จำนวนการส่งผลงานวิชาการ (ข้อมูล ณ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘)</u> จำนวนผลงานทั้งหมด ๑๕๙ ผลงาน จำแนกเป็น นำเสนอประเภทโปสเตอร์ : ๔๑ ผลงาน นำเสนอประเภทภาพเล่าเรื่อง : ๖๒ ผลงาน นำเสนอประเภทพหุภาษา : ๕๖ ผลงาน <u>Theme งานประชุมวิชาการ (ภาคกลางวัน)</u> Healthy Longevity : Transforming Healthcare Systems for the Age of Anti-Aging Concept : Anti-Aging, Healthy Longevity, Happy at Work, Cyber Scams Format : Keynote Speaker, Research Exhibition, Innovative Exhibition, Oral Presentation, Poster Presentation การแต่งกาย : ผู้บริหารเลือกนุ่งขาว / ผู้ร่วมงานเลือกฟ้าขาวหรือชุดสุขภาพ <u>Theme งานนิทรรศการ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ (ภาคกลางคืน)</u> Theme Forever Young : The Red Carpet Affair การแต่งกาย : ชุดสายงามสากล	ให้จัดเตรียมชุดสำหรับผู้บริหาร ๓ ท่าน คือ ผู้ตรวจราชการ, สาธารณสุขนิเทศ และผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ	
๕.๒ สอบถามเกณฑ์ในการพิจารณาโยกย้ายไปต่างจังหวัดของบุคลากรสาธารณสุข	ให้นำเข้าการประชุมพิจารณาอีกครั้งโยกย้าย โดยติดต่อกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

หมายเหตุ เอกสารแนบควมนีโหลดที่ <https://moph.cc/dhL35WtFA>



(นางพิมพ์ชนก อินต๊ะรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวรวีร์ ปวงคำ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง ๕๒๒๔๐ โทร. ๐ ๕๔๐๑ ๙๘๐๖

ที่ สป ๑๓๓๓/๕๗๖

วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตนำแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเฉพาะด้านการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) MOIT๔ (ข้อ๑ - ข้อ๓) หน่วยงานมีการวางระบบการจัดซื้อ จัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๙ และพิจารณาสั่งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน จึงขออนุญาตนำเอกสารไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ <https://mueangpanhealth.com/> และปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองปาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

๒๓๐๑๖ ๓๖๒๔

(นายเทอดธง ภีระบรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รับทราบ/อนุญาต

(นายวสันต์ ปัญญาคำ)

สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปานจังหวัดลำปาง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
เมืองปานจังหวัดลำปาง

ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

วัน/เดือน/ปี : ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : การแสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงานที่แสดงการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป็นปัจจุบัน
MOIT๔ (ข้อ๑ – ข้อ๓) หน่วยงานมีการวางระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

การแสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงานที่แสดงการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป็นปัจจุบัน
MOIT๔ (ข้อ๑ – ข้อ๓) หน่วยงานมีการวางระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๙

Link ภายนอก :เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน <https://mueangpanhealth.com/>

หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบ

๒๓๐๑๖๗ ๒๓๐๑๖๗

(นายเทอดธง ภิระบรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

๒๓๐๑๖๗ ๒๓๐๑๖๗

(นายศรศิลป์ มังกรแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

๒๓๐๑๖๗ ๒๓๐๑๖๗

(นายเทอดธง ภิระบรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘