



แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน
อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ประเด็น การบริหารจัดการทรัพยากร (HRM HRD HRP) องค์การแห่งความสุข

(/)agenc ()area (functional)

สถานการณ์/GAP

ตัวชี้วัดรอง OKR :

มาตรการ/กลยุทธ์

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้อง

จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้อิทธิพลความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ สร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ประการ คือ บุคลากรมีจำนวนเพียงพอเหมาะสมกับปริมาณงาน และบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากร เป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะช่วยให้ บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

[illegible]

[illegible]

3.2 กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม																			
3.2.1 หลักสูตรการอบรมการควบคุมและกำกับดูแลกับสื่อสังคมออนไลน์สำหรับผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2569	3	นายศักดิ์ภัทร วังขวานางสาววาสนา วงษานายธน /															8 - 10 มกราคม 2569		
3.2.2 อบรมกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ของสภาการสาธารณสุขชุมชน (ออนไลน์)	2	นายศักดิ์ภัทร วังขวา นางสาววาสนา วงษา /																	
3.2.3 การประชุมวิชาการสาธารณสุข เพื่อนำเสนอผลงานวิจัย	3	นายจิรายุทธ แสงเมืองมูลนางสาววาสนา วงษา /																	
3.2.4.ประชุมวิชาการพยาบาลชุมชน	3	นางแสงเดือน จาดุนันท์นางกรรณิกา วงศ์อืดนาง /																	
3.3.5 ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องมือทางด้านอาชีวอนามัย	2	นางกรรณิกา วงศ์อืด /																	
3.2.6 ประชุมวิชาการสมาคมกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย	1	นางสาวมนธิชา อินทจันทร์ /																	
3.2.7 ประชุมวิชาการโภชนาการเขตสุขภาพที่ 1	1	นางสาวมนธิชา อินทจันทร์ /																	
3.2.8 อบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ	3	นางแสงเดือน จาดุนันท์นางกรรณิกา วงศ์อืดนาง /																	
3.2.9 ประชุมวิชาการผู้ป่วยเบาหวานความดัน	2	นางกรรณิกา วงศ์อืดคนยศักดิ์ภัทร วังขวา /																	
3.2.10 ประชุมวิชาการ ของสภาการสาธารณสุขชุมชน	5	นางเยาว์เรศ เครือเพลานางสาวจินดารัตน์ มะมะบ้า /																	
3.2.11 อบรมผู้บริหารระดับต้น	1	นางแสงเดือน จาดุนันท์ /																	
3.3 งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล																			
6.1อบรมหลักสูตร EL002 ความรู้พื้นฐานสำหรับการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล	2 คน	ทีม clinical Governator 2798							2,798	2,798							ม.ค.69 (E learning)		
6.2อบรมหลักสูตร HA 501 : การนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ	3 คน	ทีมงาน						33000		33,000	33,000						25-27 มี.ย.2569		
6.2อบรมหลักสูตร HA 306 : การพัฒนาล้างแฉะล้อมในการดูแลสุขภาพผู้ป่วย/ผู้รับผลงาน	2 คน	นายจิรายุทธ แสงเมืองมูล นา						21000		21,000	21,000						30 เม.ย.-2 พ.ค.2569		
3.3 กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์																			
3.3.1 อบรมกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ของสภาการสาธารณสุขชุมชน (ออนไลน์)	2 คน	นายสมคิด วังทองนายสัญญา มีมานะ /																	
3.3.2 ประชุมวิชาการ ของสภาการสาธารณสุขชุมชน	2 คน	นายสมคิด วังทองนายสัญญา มีมานะ /																	
3.4 กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู																			
2.ประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านมาตรฐานวิชาชีพสหสาขาการแพทย์/ประชุมวิชาด้านกายภาพบำบัด	1 คน	นางสาวภาวิณี เทพสิงห์						15,000		15,000	15,000						กย 69	/	
3.อบรมวิชาการหลักสูตรผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	1 คน	นายณัฐกร พานแก้ว						12,000		12,000	12,000						กย 69	/	
3.5 กลุ่มงานการพยาบาล																			
1.อบรมหลักสูตร การพยาบาล ณ จุดเกิดเหตุ	3 คน	นางสาววรรณิศา ดอยไพร						15000		15,000	15,000								

		นางสาวสุภาพร หงษ์ค้อย	15000		15,000	15,000											
		นางสาวปริมปรีชญ์ ใจบุญ	15000		15,000	15,000											
2.อบรมหลักสูตร ENP	1 คน	นายณัฐดนัย สันปูเลย		105000	105000	40,000				65,000	รอแจ้งจาก สพฉ			/			
3. อบรมหลักสูตร PD nurse	1 คน	พยาบาลวิชาชีพ		70000		70,000	70,000										
4.ขออัตราจ้างคนทดแทนผู้เกษียณ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ลูกจ้างประจำ)	1 คน	งานผู้ป่วยนอก (คลินิก) /															
5.อบรมหลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	1 คน	นางอัจฉรา สุทธิพนมณีนันท์	/	/							3 ก.พ-30 พ.ค.69						
3.6 งานจิตเวชและยาเสพติด																	
ประชุมวิชาการยาเสพติดแห่งชาติ 2569	2 คน	สิงห์แสง ศิรินาค แต้มคม			14000	14000				14000	รอกำหนดการ			/			
ประชุมวิชาการชมรมพยาบาลจิตเวช และยาเสพติด	3 คน	ศิรินาค ธนาภรณ์ บัณฑิตา			27000	27000				27000	รอกำหนดการ			/			
อบรมหลักสูตร Matrix Program	2 คน	นริศรา ณัฏฐศรีนัย	12000			12000				12000	รอกำหนดการ			/			
ประชุมอบรม ยสเสพติด และมีนัธยารักษ์	3คน	ศิรินาค นริศรา บัณฑิตา	15000			15000				15000	รอกำหนดการ						
3.7'งานแพทย์แผนไทย																	
1. อบรมเชี่ยวชาญด้านการแพทย์แผนไทย 2คน	2 คน	สิตานันท์ ,ภาณุเดช		20000		20000	20,000										
2.อบรมหลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	2 คน																
3.8 กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และรังสีวิทยา																	
ประชุมวิชาการงานสมาคมเทคนิคการแพทย์	1 คน	ธัญนา ปัญญาไชย	/											/			
รวมทั้งหมด			0	77398	234000	275100	586498	453498	0	0	68000	65000					

บริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามแผนยุทธศาสตร์องค์กรปี ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปานมุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยตนเอง ซึ่งในตัวชี้วัดด้าน Learning & Growth มุ่งเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร โดยเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีเป้าหมายในเรื่องของการเพิ่มสัดส่วนและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ให้มีขีดความสามารถสอดคล้องและเพียงพอ เพื่อรองรับธุรกิจดิจิทัลและแผน Digital Transformation ขององค์กร โดยมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การจ้างงานและบรรจุพนักงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปานมีแผนจ้างงานและบรรจุ พนักงานตามความจำเป็นและความเหมาะสม ของงาน โดยพนักงานที่ได้รับการจ้างงานและ บรรจุ ต้องมีคุณสมบัติ ประสพการณ์ และ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมี คุณสมบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน กรณีที่มีตำแหน่งงานว่าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปานจะให้ โอกาส และ พิจารณาคัดเลือกพนักงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ที่มีอยู่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นเสียก่อน หากไม่ สามารถสรรหา พนักงานจากภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปานได้แล้ว จึงจะดำเนินการ กระบวนการสรรหาและ ว่าจ้างบรรจุบุคคลภายนอก

๒. โครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการแบ่งส่วนงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปานกำหนด โครงสร้างสายการบังคับบัญชา และการแบ่งส่วนงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน โดยมีขอบข่าย ความรับผิดชอบของส่วนงาน และตำแหน่งงานอย่างชัดเจน และเหมาะสมกับประเภทหรือลักษณะการดำเนิน ธุรกิจของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน และมีการ ทบทวนเป็นระยะเพื่อความเหมาะสมกับสถานการณ์

๓. การบริหารค่าตอบแทน แผนการบริหารค่าตอบแทน มีการกำหนดและ บริหารค่าตอบแทนด้วยหลักความ เป็นธรรม เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงาน มี กำหนด สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่ดีรวมทั้ง ยังดำเนินการปรับปรุง อัตราค่าตอบแทนให้สามารถ แข่งขันได้เพื่อรักษาและจูงใจให้พนักงานพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง โดยมีการคำนึงถึงปัจจัยด้านสถานะทาง ธุรกิจ สภาพเศรษฐกิจและตลาดแรงงาน มี การทบทวนและปรับค่าตอบแทนโดย เข้าร่วมทำการสำรวจค่าตอบแทนเพื่อนำข้อมูลไปศึกษาและปรับให้ สอดคล้องกับ บริบทขององค์กรต่อไป

๔. สวัสดิการ แผนการบริหารสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เป็นผลประโยชน์ที่เกื้อกูลเพิ่มเติม จากค่าตอบแทน เพื่อมุ่งส่งเสริมให้พนักงานมีความมั่นคงทางการเงิน (Financial Security) ทั้งระหว่างการทำงานภายในองค์กร และเมื่อเกษียณอายุโดยการ กำหนดอัตราการจ่ายดังกล่าวต้องมีความเหมาะสม กับสถานการณ์เติบโตขององค์กร โดยและไม่เป็นการเพิ่มค่าใช้จ่ายให้กับองค์กร

/๕. สภาพแวดล้อม...

๕. สภาพแวดล้อมในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปานมีแผนให้พนักงานทำงานใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เมืองปาน อย่างมีความสุขและปลอดภัย ดังนั้น จึงได้ จัดสถานที่ทำงาน อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้

๖. เครื่องแบบในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับลักษณะ งาน อีกทั้งจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้แก่ พนักงาน เช่น ที่จอดรถ ห้องพยาบาล

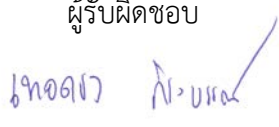
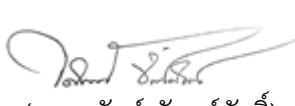
๗. การพัฒนาพนักงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน มีแผนส่งเสริมพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติ เกี่ยวกับงาน เป็นไปตามความสามารถที่ตำแหน่งงานนั้นๆ ต้องการ โดยมีแนวทาง ในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้พนักงานเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ และการ จัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร การสอนงานโดยหัวหน้า งาน (Coaching) การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) การศึกษา ดูงานทั้งภายในและ ภายนอกประเทศ การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และ การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ตามแนวทาง Learning Organization



(นายวันต์ จันทร์ศักดิ์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน วัน / เดือน / ปี : ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : ผู้บริหารแสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นแผนที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://mueangpanhealth.com/ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : 	
ผู้รับผิดชอบ  (นายเทอดธง ภิระบรรณ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวันต์ จันทศักดิ์) สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเทอดธง ภิระบรรณ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	