

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☐ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ดูแลสุขภาพตนเองและเป็นแบบอย่างด้านสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสุขภาพะที่ดีและลดความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	๑.ไม่ละเลยการดูแลสุขภาพตนเอง หรือมีพฤติกรรมที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ด้านสุขภาพของบุคลากร
๒.ทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคี เคารพซึ่งกันและกัน สร้างความรัก ความผูกพัน และบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข	๒.ไม่สร้างความแตกแยก ขาดความร่วมมือ หรือบั่นทอนบรรยากาศที่ดีในองค์กร
๓.ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และใช้ทรัพยากรของราชการ อย่างประหยัด คุ่มค่า	๓.ไม่ทุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และไม่ใช้ทรัพยากรของราชการโดยมิชอบ หรือสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น

๒. วิธีการดำเนินการ

๒.๑ การวางแผน (Plan)

- จัดประชุมระดมสมองภายในหน่วยงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง เพื่อวิเคราะห์ปัญหาที่ต้องการแก้ไข และกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กร
- สำรวจข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพ บรรยากาศการทำงาน และความเสี่ยงด้านความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทาง
- กำหนดกรอบระยะเวลา วิธีการ และช่องทางการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
- จัดทำและประกาศ ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๒.๒ การทดลองปฏิบัติ (Do)

- นำปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน
- ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ
- บูรณาการแนวทาง Do & Don't เข้ากับการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น การประชุมประจำเดือน และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร

การประเมิน.../

๒.๓ การประเมินผลปรับปรุง (Check)

รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

เนื่องจากหน่วยงานได้ประกาศการดำเนินการขับเคลื่อนปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จึงอยู่ในช่วงเริ่มต้นของการนำไปทดลองปฏิบัติ โดยหน่วยงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรรับทราบแนวทางดังกล่าว และอยู่ระหว่างติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

หน่วยงานจะดำเนินการติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อพิจารณาความต่อเนื่องและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการนำ Do & Don't ไปใช้จริงในองค์กร

๒.๓ การปฏิบัติ (Act)

- นำผลการติดตามและข้อเสนอแนะจากบุคลากรมาปรับปรุงแนวทาง Do & Don't ให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน
- ส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของบุคลากร
- สรุปผลในการดำเนินงานและพิจารณายกระดับเป็น ปณิธานคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน เพื่อใช้เป็นกรอบพฤติกรรมขององค์กรต่อไป

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปฎิญาคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปฎิญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don’t” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น “ปฎิญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปฎิญาคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don’t)



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

เรื่อง การดำเนินการขับเคลื่อนปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน โดยชมรมคุณธรรมของหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริต โปร่งใส ความสามัคคี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การพัฒนาองค์กรภาครัฐให้มีความเข้มแข็งและได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน มิได้อาศัยเพียงกฎ ระเบียบ หรือระบบงานที่ดีเท่านั้น แต่ต้องอาศัยพฤติกรรมและจิตสำนึกของบุคลากรเป็นสำคัญ การกำหนดกรอบพฤติกรรมในรูปแบบ “สิ่งที่ควรทำ (Do)” และ “สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't)” จึงเป็นกลไกสำคัญ ในการสร้างมาตรฐานพฤติกรรมร่วม ลดความคลุมเครือในการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันความเสี่ยงด้านจริยธรรม และการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมคุณธรรมเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน จึงกำหนดจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งยึดถือแนวปฏิบัติด้านคุณธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ดูแลสุขภาพตนเองและเป็นแบบอย่างด้านสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสุขภาพะที่ดีและลดความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	๑.ไม่ละเลยการดูแลสุขภาพตนเอง หรือมีพฤติกรรมที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ด้านสุขภาพของบุคลากร
๒.ทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคี เคารพซึ่งกันและกัน สร้างความรัก ความผูกพัน และบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข	๒.ไม่สร้างความแตกแยก ขาดความร่วมมือ หรือบั่นทอนบรรยากาศที่ดีในองค์กร
๓.ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า	๓.ไม่ทุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และไม่ใช้ทรัพยากรของราชการโดยมิชอบหรือสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น

/ทั้งนี้ ให้บุคลากร...

ทั้งนี้ ให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปานยึดถือปณิธานคุณธรรมดังกล่าวเป็นกรอบพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ ร่วมกันเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง โดยให้ทุกกลุ่มงานร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมดังกล่าว เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม และพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวันต์ จันทรศักดิ์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง ๕๒๒๔๐ โทร ๐ ๕๔๐๑ ๙๘๐๖

ที่ ลป ๑๓๓๓/๑๐๔.๒

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ลงนามและขออนุญาตเผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน
เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกการขับเคลื่อน ตามแผนย่อยที่ ๑
สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมทำความดี เป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ สนองตอบต่อเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้
แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โยกำหนดให้หน่วยงาน
เป้าหมาย ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สาธารณสุขอำเภอ
และโรงพยาบาลชุมชน จัดส่งข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวง
สาธารณสุข ตามรูปแบบช่องทางที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามใน
แบบรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์
<https://mueangpanhealth.com/> ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน เพื่อให้เป็นไปตาม
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี
ข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

๒๓๐๑๖ ๒๖๒๔

(นายเทอดธง ภีระบรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

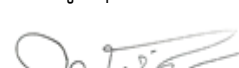
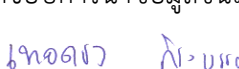
ทราบ /อนุญาต

๒๓๐๑๖ ๒๖๒๔

(นายวสันต์ จันทร์ศักดิ์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - หนังสือลงนามและขออนุญาตเผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน - แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน - การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - การดำเนินการปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ Link ภายนอก : https://mueangpanhealth.com/ หมายเหตุ : ไม่มี	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเทอดธง ภิระบรรณ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวสันต์ จันทร์ศักดิ์) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเทอดธง ภิระบรรณ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	